



Relatório de Atividades

2018

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2018



Nome: ASSOPOC – Associação dos Protetores dos Pobres e Carentes

CNPJ: 01.286.108/0001-55

Endereço: R. São Vicente de Paula, 175 - Bairro: Vicentino.

Telefone: (0XX) 31 3574.1190 (0XX) 31 3574.1211 (31) 98396.8279

E-mail: assopoc@iq.com.br Site: www.assopoc.com.br

Município: Crucilândia-MG / CEP: 35.478-000

Representante Legal: Sérgio Batista Coelho

Mandato: 10/08/2016 a 10/08/2021

Registros

- Conselho Municipal de Assistência Social de Crucilândia Nº. 001
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Crucilândia Nº.002
- Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Crucilândia Nº..001....
- Conselho Estadual de Assistência Social Nº 265
- Conselho Nacional de Assistência Social
- Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS Nº CCEAS0027/2007 Renovado conforme Portaria 09/2019 de 29/01/2019 Publicada no DOU de 30/01/2019 Item Portaria Decisão SNA 4. Com validade 28/02/2015 a 27/02/2018. A ASSOPOC renovou tempestivamente o CEBAS em 29/12/2017, Protocolo nº 71000.000486/2018-61 do MDS e encontra-se em “Análise Técnica”.

Finalidades

A ASSOPOC tem como finalidades, unir em torno do trabalho de proteger e amparar pessoas pobres, carentes, crianças, adolescentes, idosos, portadores de deficiências e famílias com um programa de formação integral

Objetivos

DAS UNIDADES:

A ASSOPOC mantém 03 Unidades independentes e subordinadas, que foram criadas e recebidas, passando a integrar-se ao patrimônio da ASSOPOC, por quem são mantidas e administradas:

I - Instituição de Longa Permanência para Idoso nomeada por Lar dos Idosos São Geraldo; situada na Rua São Vicente de Paula, 175 – Bairro Vicentino – Crucilândia – MG - CEP: 35 478-000.

II - Centro Solidário de Atenção às Crianças e Adolescentes nomeada por Sistema Socioeducativo Creche ASSOPOC; situada à Praça Dom Silvério, nº 117- Bairro Centro – Crucilândia – MG - CEP: 35 478-000.

III - Centro de Equoterapia Afonso de Souza e Noeme de Oliveira nomeado por Centro de Equoterapia da ASSOPOC; Situado na Fazenda Haras SRM, S/N –Machados –Zona Rural – Crucilândia - MG - CEP:35 478-000.

Das Ações de cada Unidade:

I - Instituição de Longa Permanência para Idoso - Lar do Idoso ASSOPOC

Descrição do Serviço

O Acolhimento Institucional é para idosos de 60 anos ou mais de ambos os sexos, independentes ou com vários graus de dependência, na sua maioria sem possibilidade de auto sustento e convívio com familiares, muitos com registro de violência, negligência, abandono e vínculos familiares fragilizados e ou rompidos. A instituição recebe esses idosos encaminhados pelo Ministério Público e Defensoria Pública de MG, através de seus serviços de Assistência Social -CRAS ou do CREA do município de origem, pela comunidade e Saúde ou por busca espontânea de familiares, desde 1996. O atendimento é estruturado individualmente através de prontuário-Protocolo de Acolhimento com registro dos dados de identificação, da situação familiar, socioeconômica e de saúde e de acordo com o Relatório Social. Neste prontuário também é acrescentado o

contrato de prestação de serviço firmado entre a Instituição e a pessoa idosa e ou seu responsável legal de acordo com a Lei 10.741 do Estatuto do Idoso, com registro do seu grau de dependência de acordo com a RDC nº 283 de 26/09/2005, gerando assim, o programa individual e coletivo de atendimento e acompanhamento de cada usuário. O idoso para ser institucionalizado no Lar dos Idosos São Geraldo, passa por uma triagem da equipe técnica e pelo médico e só após o levantamento de diagnóstico (s), condição de saúde física e mental, avalia-se, se o idoso se enquadra ou não nos critérios de acolhimento da instituição. Para que se possa definir o local e a rotina de cuidados que deverão se implementados é necessário a identificação do grau de dependência. O acolhimento institucional está organizado em unidades de ocupação individual e coletivas, com banheiros adequados e separados por sexo (feminino e masculino). O setor de alimentação tem áreas coletivas de atendimento aos usuários mais independentes para realização das atividades de vida diária, e outras, adaptadas para cadeirantes e usuários que necessitam de auxílio para alimentar-se. Tem também várias áreas de lazer, alimentação, recreação e entretenimento: Casa do Baile – espaço de atividades de dança e música diárias e shows mensais; Quiosque “Café com Prosa”- o ambiente funciona diariamente com objetivo do idoso conviver e prostrar, oferece cafezinho, água, sucos e deliciosas guloseimas da roça; Quiosque do Refeitório, uma extensão do refeitório. Sala de Convivência em ambiente acolhedor e aconchegante através de atividades de rotina que valorizam a sabedoria e a experiência de cada idoso e proporciona o seu bem –estar a Sala de Convivência tem o objetivo de despertar no idoso, o prazer de conviver em harmonia. Além de permitir conviver e conversar a Sala de Convivência oferece uma boa estrutura de sala de cinema, e um espaço para assistir aquele programa favorito da TV. Salão de Beleza-espaço completo para os cuidados pessoais corte e lavagem dos cabelos, corte e higienização das unhas e barba com objetivo de melhorar a aparência promovendo a confiança e a autoestima. O Centro de Fisioterapia e a Academia localizada no Lar dos Idosos funcionam diariamente, exceto aos domingos. Sala de Convivência- nesta sala a carência de afeto do idoso diminui através da atenção dada aos bons casos por eles contados. Uma atividade rotineira que valoriza a sabedoria e a experiência de cada idoso.

A área livre é ajardinada, com acessibilidade para caminhadas, banho de sol aos mais comprometidos e passeios com os cadeirantes. Em espaço físico próprio, tem unidades de enfermaria, com leitos para intercorrências de saúde que exigem maior atenção e uma sala de atendimento. Na entrada do acolhimento há um espaço religioso que fica aberto durante o dia para os usuários e nos finais de semana, ocorrem cultos.

Público Alvo

Pessoas Idosas (com 60 anos ou mais), de ambos os sexos, independentes ou com vários graus de dependência, sem condições de auto sustento e com vínculos familiares fragilizados e ou rompidos, com registro(s) de violência, negligência, abandono

Capacidade de atendimento- 140 idosos

Número de Usuários Atendidos no ano- 110 idosos

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários

A unidade desenvolve contato e reunião coletiva com os usuários que possuem grau de dependência I e II quando através da apresentação da programação diária, de lazer, recreação e reabilitação são sugeridas outras atividades e nomeados comissões por atividades, respeitando a individualidade e a liberdade do idoso.

Anualmente ocorre um encontro com os familiares responsáveis e usuários para programação do ano seguinte, nesse momento também participam os profissionais da área de assistência social, saúde e educação do município. A avaliação no acolhimento procede de forma continuada em duas etapas, isto é mensal, de acordo com os indicadores da ANVISA que são 7 itens (taxa de mortalidade dos residentes, taxa de incidência de

doença diarreica aguda em idosos residentes, taxa de incidência de escabiose, taxa de incidência de desidratação, taxa de incidência de úlcera de decúbito RDC 283 de 28/9/2005 (ANVISA) e semestral com a participação dos usuários, da equipe do acolhimento e da política de assistência social (CRAS), quando é avaliado o ambiente de convivência, a programação e a relação entre grupos de usuários e destes com os funcionários. Concomitantemente é feita uma escuta com responsáveis/familiares nos grupos de convivência.

Atividades desenvolvidas

O acolhimento tem uma programação de vida diária incluindo 06 refeições, um banho, apoio à higiene bucal e suporte de atendimento sanitário aos mais dependentes sem autonomia para o autocuidado. O acesso aos eventos da cidade também é oportunizado aos idosos mais independentes e com acompanhamento aos que necessitam de cuidados. Também é oferecido vestuário, medicação, alimentação e transporte gratuitos e encaminhamentos para exames, tratamentos e consultas especializadas.

O serviço de acolhimento institucional mantém espaços para visitas de familiares, grupos de convivência e fortalecimento de vínculos e salas para atendimento de profissionais da área de assistência social e saúde.

Espaço institucional destinada a atividades administrativas incluindo vestiário de funcionários e serviços gerais, área de cozinha, lavanderia, almoxarifado, unidade de planejamento e reuniões de equipe.

Programas da instituição:

FISIOTERAPIA E ACADEMIA

Nº Lista	Projeto	Atividade
1	Geração Saúde	Academia A
2	Geração Saúde	Academia B
3	Caminhando de Bem com a Vida	Caminhada Adaptada
4	Caminhando de Bem com a Vida	Caminhada Ativa
5	Streching Global A	Alongamento
6	Streching Global B	Alongamento
7	Consultório A	Atendimento Clínico e Individual
8	Consultório B	Atendimento Clínico e Individual

FONOAUDIOLOGIA

Projeto	Atividade
Consultório	Atendimento Clínico e Individual
Envelhecer com Saúde	Grupo- Habilitação e Reabilitação-Prevenção e Promoção

PSICOLOGIA

Projeto	Atividade
RH	Entrevistas
Consultório	Atendimento Clínico e Individual
Pró Atividade	Laborterapia
Capacitação	Desenvolvimento de Equipe
GRUPO aa	Acompanhamento

Projeto	Atividade
ASSISTENCIA SOCIAL	Proteção social/Políticas Públicas/Diagnósticos
ARTETERAPIA	Artísticas/Terapêuticas
NUTRIÇÃO	Avaliação/Treinamento/Atividades Cotidianas
CONSCIÊNCIA FONOLÓGICA	Neuropedagógicas
ENFERMAGEM	Assistenciais

CAPACITAÇÃO

Projeto	Atividade
Palestras da Equipe Técnica	Palestra /Mini Cursos/Roda de Conversa
Palestras com Convidados	Palestra
Capacitação-Psicóloga	Grupos
Consciência Fonológica	Palestras/Treinamentos/ Workshops

Atividades internas

- Forró na Casa do Baile de quinta a domingo com atividades de dança
- Irmandade dos Alcoólicos Anônimos- Grupo AA/semanal-Acompanhamento com atividades de sociabilização
- Missa Mensal como exercício de espiritualidade
- Aniversariantes do Mês-Comemoração
- Comemorações de acordo com o Cronograma de Datas Comemorativas

Atividades externas

- **Centro de Informática-** Participação do Projeto de Inclusão Digital- Atividades de informática e pedagógicas
- **Centro de Equoterapia-** Participação do Programa de Equoterapia com atividades terapêuticas, inclusivas, pedagógicas, de inserção, integração e capacitação
- **APAE de Crucilândia-** Participação da Oficina de Artes com atividades artísticas, pedagógicas e terapêuticas
- **Paróquia São Geraldo-** Participação nas Missas Dominicais
- **Programa de Visitação-** Visitação dos idosos do Lar dos Idosos às residências dos funcionários

Descrição dos Programas

1-Programa de Fisioterapia e Academia: O Centro de Fisioterapia e Academia tem como meta o fortalecimento de vínculos, a qualidade de vida e a maior autonomia do idoso. O desenvolvimento do trabalho é para minimizar e ou estabilizar as alterações biofisiológicas observadas no processo de envelhecimento; prevenir e combater problemas mais comuns nos idosos como solidão e sedentarismo; criar ambiente, redução de peso favorável com trabalho multidisciplinar associado à reabilitação, promovendo melhoria da qualidade de vida e fortalecimento de vínculos. Prevenir fatores de riscos como demência e doenças degenerativas, reduzir fatores de risos para algumas doenças como Diabetes e Hipertensão são prioridades da equipe técnica. Para facilitar o trabalho de toda equipe as fisioterapeutas fazem prescrição de atividades, manuseios e posturas com adaptações no dia a dia.

Caminhada: No Lar dos Idosos as caminhadas acontecem com frequência criando nos idosos o hábito de caminhar. Elas complementam as atividades desenvolvidas pelo setor de fisioterapia visando condicionamento cardiovascular, lazer e bem estar. Os idosos melhoram o humor e a comunicação. Como eles adoram caminhar tornam-se mais sociáveis e felizes.

Faz parte do projeto o passeio com os cadeirantes. Diariamente os funcionários fazem a locomoção deles internamente no asilo principalmente para as áreas de convivência e lazer.

2- Consciência Fonológica: Reestruturação da dinâmica pedagógica utilizando-se dos recursos lúdicos e didáticos para o desenvolvimento de habilidades ligadas a alfabetização e leitura- Consciência Fonológica.

3-Programa de Nutrição: O programa de nutrição trabalha no âmbito da Nutrição e Alimentação, interpretando e compreendendo fatores biológicos, sociais e culturais para criar soluções que garantam uma melhor qualidade de vida aos idosos. Investiga e controla a alimentação do idoso para preservar a sua saúde.

O nutricionista planeja, administra e coordena programas de alimentação e nutrição no Serviço. Nele se define o cardápio de cada refeição, sugerindo pratos que supram as necessidades nutricionais dos idosos. Orienta e

prescreve dietas individuais ou de grupo, para diabéticos, hipertensos, obesos, pacientes de doenças renais, hepáticas ou qualquer outra, cujo tratamento exija acompanhamento alimentar específico. Para garantir a qualidade do que vai ser consumido, seleciona os fornecedores, controla matérias-primas e supervisiona a preparação dos alimentos.

4-Programa de Enfermagem: Tem por objetivo atuar na proteção, promoção e recuperação da saúde dos idosos através das atividades de enfermagem. Nas execuções de primeiros socorros, prevenção de doenças e acidentes graves como queda, envenenamento, cuidados de higiene, medicação diária, participação em reuniões e palestras, ações para a promoção da saúde junto à comunidade, realizando trabalhos educativos na comunidade e práticas, normas e medidas de biossegurança

5- Programa de Psicologia: Os Grupos de Convivência para Idosos tem por objetivos oferecer garantia de convívio ao idoso com oportunidades e ações para o enfretamento das condições de vida; promover o fortalecimento de laços de pertencimento e construção de projetos pessoais e sociais; proporcionar a socialização ou ressocialização através de atividades sociais, físicas, culturais, recreativas e intelectuais aos idosos e incentivar a inclusão social do idoso evitando o isolamento social.

6- Programa de Capacitação: Este programa funciona trimestralmente, na sede da Instituição e são ministradas pela equipe técnica e, algumas vezes, são convidados profissionais de instituições parceiras. Foi criado para a capacitação dos funcionários e diretores com objetivo de obter melhores resultados na Instituição. Prioriza a redução de custos, diminuição de rotatividade de pessoal, entrosamento e qualidade no desenvolvimento do trabalho. Na escassez dos recursos financeiros e da localização da Instituição, os cursos de capacitação oferecidos ficam na maioria deles em Belo Horizonte, a 120 km de Crucilândia, o que eleva os custos e torna praticamente inviável a participação de funcionários e representantes da Instituição. As palestras são recursos de baixo custo, viáveis para a Instituição.

7- Programa de Assistência Social: Este programa tem como objetivo geral favorecer o fortalecimento dos veículos familiar, com vistas ao bem-estar familiar dos idosos na Instituição (ILPI) e como objetivos específicos:

oportunizar a ocupação do tempo livre do idoso com ações significativas; integrar o idoso à sociedade com convivência; integrar o idoso ao meio por seu papel socialmente produtivo; contribuir para o aumento da autoestima, qualificação, satisfação e realização do idoso; sensibilizar as famílias em geral para que reconheçam que o idoso é um cidadão, atuante e produtivo; combater o isolamento e a depressão, garantia de direitos e apoiar iniciativas de controle social garantindo a implementação de medidas que visem à melhoria da qualidade de vida do idoso.

8- Programa Fonoaudiologia: Este programa inclui ações de prevenção de distúrbios, ou tratamento de distúrbios já instalados. o processo de envelhecimento traz mudanças em todos os órgãos e funções do corpo do indivíduo e, nesse sentido, a comunicação e as demais funções orofaciais também se modificam. Assim, o idoso saudável pode perceber impacto no seu dia-a-dia e na sua qualidade de vida, decorrente de mudanças normais da velhice ocorridas na sua audição, na sua voz, na sua capacidade de deglutir (engolir), na sua capacidade de compreender e expressar (linguagem), tanto oral, quanto escrita, e no seu equilíbrio corporal (função que depende do sistema vestibular, que, no corpo humano, é integrado ao sistema auditivo). Em todas essas situações, o fonoaudiólogo pode gerenciar ações para avaliar e melhorar essas funções, por meio de exercícios e outras atividades que as estimulem, alguns recursos materiais. Além da saúde mental, a atuação do fonoaudiólogo pode se relacionar diretamente à sobrevivência do idoso, como nas disfagias orofaríngeas, em que a dificuldade de deglutição oferece risco ao desenvolvimento de pneumonia, desnutrição e desidratação e, até mesmo, morte do indivíduo disfágico) e mudanças de ambiente e comportamento para "contornar" as dificuldades e "maximizar" as potencialidades.

9- Programa de Arteterapia: No Lar dos Idosos colorir, pintar e colar são atividades propostas pelo com objetivo de estimular a criatividade e a memória. A Arteterapia favorece o resgate da autoestima e autonomia do idoso.

As atividades de artes sondam aptidões e interesses dos idosos trazendo o bem-estar e oferecendo melhoria da qualidade de vida

10 - Programa de Captação: Para que suas atividades sejam exercidas, a ASSOPOC desenvolve atividades para captação de recursos e busca parcerias com empresas e governo para que possa por seus projetos em prática. Contudo, os dirigentes dessa instituição arregaçam as mangas, enfrentando as dificuldades e conseguindo com amor proteger e amparar pessoas carentes, com risco social e vulnerabilidade.

11- Programa Intergeracional: A instituição prioriza a inclusão, possui um público alvo diversificado e tem como lema a qualidade de vida. Partindo disso surgiu o Projeto Intergeracional. Diariamente as crianças da Creche visitam o Lar dos Idosos. Aproximadamente 60 idosos interagem com mais de 80 crianças. As atividades desenvolvidas variam de dança, teatro, contação de histórias, mas o que todos estas gerações mais gostam é da Oficina de Artes. Nela as trocas de experiências fluem espontaneamente. As crianças levam muita alegria para o lar e lá elas aprendem a valorizar o idoso e a própria vida . O idoso adora voltar a ser criança e toda criança tem a inocência de um idoso, daí os nossos excelentes resultados.

Descrição das Atividades Externas

Programa de Equoterapia

No Centro de Equoterapia o método terapêutico e educacional que utiliza o cavalo dentro de uma abordagem interdisciplinar na área de saúde e convivência comprovado é cientificamente. Os resultados são visíveis e a evolução do usuário é frequente. Tendo estimular a participação do idoso, contribuindo assim para o aumento da força muscular, relaxamento, conscientização do próprio corpo como objetivo, aperfeiçoamento da

coordenação motora, equilíbrio e inserção social, o programa é diário e diversifica, nas modalidades: Hipoterapia, Reintegração Social, Hipoterapia/PAEDA, Pré Esportivo, Equitação Terapêutica

No Centro de Equoterapia o contato com o meio ambiente, em especial com a terra, levou os profissionais a desenvolverem o Projeto da Horta. Criado após identificação do gosto dos usuários da Equoterapia, ele já se tornou um caso de sucesso, pois afinal aborda educação ambiental e alimentar. O projeto estimula e enriquece a alimentação saudável, aumenta a autoestima e reforça o convívio social. Esta atividade de ocupação é muito apreciada pelo idoso.

Programa de Inclusão Digital

A fim de promover a inserção da tecnologia no cotidiano do idoso, o Centro de Informática, localizado na sede da APAE-Crucilândia e realizado em parceria com o Sistema Divina Providencia, promove a inclusão digital do idoso, através de atividades interativas e lúdicas utilizadas como recursos incorporados a sociabilização e auxiliando nos estímulos cognitivos, musculares e motores. Verifica-se que esta atividade repercute também na sua qualidade de vida

Programa de Artes

-Oficina de Arte- Em parceria com a APAE de Crucilândia os idosos participam da Oficina de Artes da APAE. Ela tem o objetivo de oportunizar ao idoso a criação e a expressão natural que é única. Despertar o interesse pela Arte; desenvolver o senso crítico e de inventos e executar técnicas artesanais simples.

As atividades de artes sondam aptidões e interesses dos idosos trazendo o bem-estar e oferecendo melhoria da qualidade de vida

Recursos humanos envolvidos (Quant.)

Mantenedora: 03 funcionários da área administrativa

Lar dos Idoso:

61 funcionários da área operacional

06 Prestadores de Serviços PJ

01 funcionário da área operacional, cedidos pela Prefeitura Municipal de Crucilândia

01 funcionário da área operacional, cedidos pela APAE de Crucilândia

Infraestrutura

- Ambiente 01: Rouparia, com 01 salão grande e 01 sala de armazenamento de produto de higiene pessoal;
- Ambiente 02: 10 quartos, 03 banheiros e 01 chuveiro;
- Ambiente 03: 05 quartos, 02 banheiros e 01 chuveiro;
- Ambiente 04: Refeitório / cozinha (2) /dispensa,01 sala de freezers, 04 quartos e 02 banheiros;
- Ambiente 05; Quiosque para refeições
- Ambiente 06: 10 quartos, 03 banheiros, 01 vestiário para funcionários com 01 banheiro e um quarto com armários para uso pessoal dos funcionários;

- Ambiente 07: 04 quartos, 02 banheiros e 01 quarto de banho com chuveiro;
- Ambiente 08: Casa do Baile;
- Ambiente 09: 05 quartos, 05 banheiros e 01 chuveiro, 01 sala de convivência com TV e 01 salão de beleza;
- Ambiente 10: 03 quartos, 01 banheiro e 01 chuveiro, 01 almoxarifado de ferramentas, 02 almoxarifado de alimentos, 01 almoxarifado de diversos e 04 salas de escritório, 01 almoxarifado de material de limpeza e 01 quarto de despejo;
- Ambiente 11: Quiosque “Café com Prosa e Recepção”;
- Ambiente 12: Capela;
- Ambiente 13: 01 enfermaria feminina com 02 salões grandes, 04 banheiros, 01 sala para as técnicas de enfermagem, 01 consultório médico, 01 depósito de remédios e 01 pequena rouparia;
- Ambiente 14: Varanda de apoio à enfermaria feminina;
- Ambiente 15: Academia e fisioterapia, com 01 salão grande, 01 sala de atendimento, 01 depósito, 01 banheiro, 01 sala de espera e um espaço para turbilhão;
- Ambiente 16: Reservatório de água com capacidade para 42.000 litros;
- Ambiente 17: 01 ala de gerador elétrico;
- Ambiente 18: Enfermaria masculina com 01 salão grande, 02 banheiros e 02 quartos,
- Ambiente 19: Varanda de apoio à enfermaria masculina;
- Ambiente 20: Uma lavanderia com dois ambientes e 01 banheiro.

Recursos Financeiros utilizados

MANTENEDORA

RECEITAS

Doações de Pessoas Físicas : R\$ 349.121,90
Eventos e Promoções: R\$ 911.161,92
Outros Rendimentos: R\$ 4.860,00
Subvenções: R\$ 23.989,18
Doações Pessoas Jurídicas: R\$ 160.591,83
Receitas Financeiras: R\$ 23.841,93
Doações em Bens e Mercadorias: R\$ 58.642,30
Prefeituras: R\$ 106.349,98
Serviços Voluntários: R\$ 32.135,00

DESPESAS:

Pagamento de Funcionário: R\$ 97.723,94
Outras Despesas: R\$ 77.626,87
Custos Eventos: R\$ 667.624,23
Despesas Financeiras: R\$ 15.780,67
Ajuda a outras instituições: R\$ 155.793,08
Depreciações: R\$ 54.657,16

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 92.384,15

LAR DO IDOSO

Receitas

Aposentadorias : R\$ 808.705,80

Subvenções: R\$ 1.316.980,25

Doações em Bens: R\$ 58.642,30

Prefeituras: R\$ 312.207,49

Despesas

Pagamento de Funcionário: R\$ 965.103,10

Outras Despesas: R\$ 96.191,68

Alimentação: R\$ 351.455,88

Manutenção Predial: R\$ 61.700,21

Manutenção de Veículo: R\$ 61.255,89

Encargos Sociais: R\$ 338.807,91

Médico Hospitalares: R\$ 258.014,99

Energia Elétrica: R\$ 119.264,22

Vestuário Roupas Cama e Banho: R\$ 59.101,31

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 116.712,09

Combustíveis: R\$ 68.928,56

AVALIAÇÃO

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;

- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo

Recursos Humanos Envolvidos:

Recursos Humanos Envolvidos da Mantenedora:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Alcina Andrade Roquete	Médio	44 hs	Gerente Financeiro	CLT
2	Misael Geber Ferreira Arcangelo	Médio	44 hs	Motorista	CLT
3	Vânia Borges	Superior	44 hs	Gerente Administrativo	CLT

Recursos Humanos Envolvidos Lar dos Idosos:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Aduimar Castro de Jesus	Médio e Téc.	12x36 hs	Técnico de Enfermagem	CLT
2	Adriana Vieira Gonçalves	Fundamental Incompleto	12x36 hs	Cuidadora de Idosos	CLT
3	Alexandra Pereira Penido Lima	Fundamental Incompleto	44 hs	Chefe de Serviços de Limpeza	CLT
4	Aline Moreira de Jesus	Médio e Téc.	12x36 hs	Técnico de Enfermagem	CLT
5	Ana Cláudia Andrade de Paula	Médio e Téc.	12x36	Técnico de	CLT

			hs	Enfermagem	
6	Ana Luiza Carmo Silva	Cursando Superior	20 hs	Auxiliar de Enfermagem	CLT
7	Camila Alvin da Silva	Superior Incompleto	44 hs	Supervisor de Tesouraria	CLT
8	Claudia Aparecida Santana	Superior	32 hs	Técnica Enfermagem	CLT
9	Claudineia de Souza Dias	Médio e Téc.	12x36 hs	Faxineira	CLT
10	Daniel Henrique Leles Domingos	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
11	Elisangela Amorim Penido	Superior	12x36 hs	Faxineira	CLT
12	Elisangela Antunes da Silva Barbosa	Médio	12x36 hs	Cuidadora de Idosos	CLT
13	Fabricio Sergio dos Santos	Fundamental	12x3 hs	Cuidador de Idosos	CLT
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
14	Geralda Pinto da Silva	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
15	Géssica Bianca Aparecida dos Santos Silva	Médio	12x36 hs	Faxineira	CLT
16	Gilda Aparecida Guimarães	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
17	Gislaine Manoelina de Fátima Silva	Médio	12x36 hs	Faxineira	CLT
18	Gleide Lana Aparecida de Oliveira	Fundamental	12x36 hs	Técnica Enfermagem	CLT
19	Iracema Pfeiffer	Fundamental	12x36 hs	Técnica Enfermagem	CLT
20	Izabela Hemilly Amorim Pires da Silva	Médio e Téc.	12x36 hs	Auxiliar de Farmácia	CLT
21	Jacira Helena Delfina	Médio e Téc.	12x36	Cuidadora de idosos	CLT

			hs		
22	Janaina Patricia de Jesus Silva	Médio	20 hs	Auxiliar Serviços Alimentação	CLT
23	Jane Jussara de Oliveira	Fundamental	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
24	José Geraldo de Sousa Silva	Médio Médio	12x36 hs	Trabalhador da manutenção de Edificações	CLT
25	Juliana Aparecida de Souza Pinheiro	Médio	12x36 hs	Cuidador de idosos	CLT
26	Karla Eduarda de Souza Oliveira	Fundamental	44 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
27	Katia Cristina de Oliveira	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Farmácia	CLT
28	Katia da Silva Andrade Melo	Médio	20 hs	Técnica Enfermagem	CLT
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
29	Kelly Cristina Batista dos Santos	Cursando Superior	20 hs	Cuidador de idosos	CLT
30	Lazalena da Cruz Andrade	Médio e Téc.	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
31	Lorena Malta Bicalho	Médio	12x36	Auxiliar Enfermagem	CLT
32	Lorryne dos Santos Correa Lima	Fundamental	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
33	Luciana Gonçalves do Carmo	Cursando Superior	20 hs	Cuidadora de idosos	CLT
34	Lucilene Barbosa da Conceição	Médio	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
35	Lucineia Eva de Moura	Fundamental	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
36	Marciano Antônio Vieira	Médio incompleto	12x36 hs	Cuidador de idosos	CLT

37	Maria Cecília Parreiras Coelho	Médio	12x36 hs	Auxiliar de Farmácia	CLT
38	Maria da Conceição Vilaça	Médio	12x36 hs	Auxiliar Serviços Alimentação	CLT
39	Marlene Aparecida de Almeida	Médio	20 hs	Cuidadora de idosos	CLT
40	Marli Aparecida Lara Ribeiro	Médio	12x36 hs	Faxineira	CLT
41	Meire Cardoso Coelho	Fundamental incompleto	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
42	Mirian Natividade Ferreira	Fundamental Incompleto	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
43	Mislene de Matos Gomes	Fundamental incompleto	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
44	Patricia Mendes Camilo	Médio e Téc.	12x36 hs	Técnica Enfermagem	CLT
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
45	Rafaela Renata Gonçalves	Fundamental incompleto	12x36 hs	Nutricionista	CLT
46	Renata Cristina de Almeida	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Lavandeira	CLT
47	Rosângela da Trindade Batista	Médio e Téc.	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
48	Rose Meire Teixeira de Sousa	Superior	44 hs	Gerente de Serviços de Saúde	CLT
49	Rosilaine Maia da Cunha Belo	2º Grau Completo	12x36 hs	Auxiliar de Serviços de Alimentação	CLT
50	Rosileia da Silva Santos	Fundamental	12x36 hs	Cuidadora de Idosos	CLT
51	Rute Rosaria Henrique Santana	Superior	12x36 hs	Cuidadora de idosos	
52	Selma de Fátima da Cunha Gomes	Fundamental	12x36	Cozinheira	CLT

		incompleto	hs		
53	Sheilla Baldraia Cardoso	Fundamental	12x36 hs	Enfermeira	CLT
54	Solange da Silva Melo Moura	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Lavanderia	CLT
55	Solange Francisca da Cunha Coelho	Fundamental incompleto	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
56	Tamyres Sueli de Paula Passos	Fundamental	12x36 hs	Técnica Enfermagem	CLT
57	Thaynara Ribeiro da Silva	Médio e Téc.	20 hs	Técnica Enfermagem	CLT
58	Úrsula Moreira Vilaça	Médio e Téc.	12x36 hs		
59	Vanessa Martins da Silva	Médio e Téc.	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
60	Victoria Isabella de Rezende	Médio	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
61	Vitoria Jordania Sousa	Médio	20 hs	Cuidadora de idosos	CLT
62	Bernadete Fonseca Lara	Médio	12x36 hs	Ajudante de Fisioterapia	Cedido pela Prefeitura
63	Luana Carolina de Moraes	Médio	36 hs	Fonoaudióloga	Cedida pela APAE - CLT
64	Armando Vinicius Oliveira Gomes	Superior	16 hs	Captador de Recursos	PJ Prestador de Serviços
65	Cintia Rabelo da Silva	Superior	30 hs	Arte Terapeuta	PJ Prestador de Serviços
66	Giulia Machado Lima	Superior	30 hs	Comunicação Redes Sociais	PJ Prestador de Serviços
67	Márcia Helena Martins Costa Prata	Superior	30 hs	Consultora	PJ Prestador de Serviços
68	Silvia Daniele Aparecida Moraes	Superior	44 hs	Assistente Social	PJ Prestador de Serviços
69	Márcio Alencar Novais	Superior	8 hs	Médico	PJ Prestador de Serviços

Observações Complementares: Nenhum

II - Centro Solidário de Atenção às Crianças e Adolescentes - Sistema Socioeducativo Creche ASSOPOC

Descrição do Serviço

O Centro Socioeducativo Assopoc possui 2 segmentos, isto é: Segmento de Educação Infantil de 0 a 5 anos que segue a programação da política municipal de educação infantil e será alvo de relatório e planejamento anexo, pois responde como programa junto ao Conselho Municipal de Educação. E, o Centro Sócio-educativo de 6 a 08 anos, de acordo com o artigo 90, II “Apoio sócio educativo em meio aberto” Lei 8669 de 13/07/90. Este segmento tem seu programa em dois turnos, manhã e tarde, atendendo aos usuários no turno inverso a escola. Em suas atividades estão incluídas: oficina de recreação e jogos, coral, dança e oficina pedagógica nas áreas de português e matemática. Este programa ocorre diariamente e sua demanda são usuários de famílias referenciadas pelo CRAS Municipal, sendo grande parte de beneficiários do Programa Bolsa Família do governo Federal. O objetivo dessas ações é assegurar o convívio de referência grupal e comunitário desenvolvendo ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo. Na atividade socioeducativa desenvolve-se também programas de educação alimentar com a distribuição de refeições saudáveis e hábitos de higiene corporal e bucal. Mantêm contato sistemático com as educadoras responsáveis pelas crianças e adolescentes, visando contribuir para a permanência da criança e do adolescente na escola. As atividades possibilitam também o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e participação cidadã, por meio dos grupos de convivência e fortalecimento de vínculos, com as famílias participando do programa de seus filhos, complementando assim, as ações familiares e comunitária

Público Alvo-Crianças e suas famílias residentes no Município

Capacidade de atendimento-160 crianças

Número de Usuários Atendidos no ano-138 crianças

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários- As crianças participantes são encaminhadas pelas famílias e ou responsáveis alguns sobe ação da Assistência Social e comunidade. O acompanhamento envolve indicadores de frequência escolar, participação da família, melhoria da qualidade de vida que são medidos através de entrevistas com as famílias e educadores, registros das atividades do programa socioeducativo e escuta entre os próprios usuários.

Atividades desenvolvidas

O Programa Socioeducativo atua complementarmente na família, na escola e na comunidade. Dessa forma a participação dos seus usuários ocorre através de vivências com suas famílias, escola e eventos comunitários. Vivências essas que possibilitam meios e oportunidades de desenvolvimento, resignificando os recursos e fortalecendo os vínculos familiares e comunitários. A participação do usuário – Criança - ocorre na participação das suas famílias, no acompanhamento escolar e no desenvolvimento pessoal e social de cada usuário.

Programas da instituição:

SOCIOEDUCATIVO

Projeto	Atividade
Berçário	Pedagógico
Maternal	Pedagógico

FONOAUDIOLOGIA

Projeto	Atividade
Um novo olhar	Avaliação/Acompanhamento/Pedagógico
Atendimento Individual	Acompanhamento

Projeto	Atividade
ASSISTENCIA SOCIAL	Proteção social/Políticas Públicas/Diagnósticos/Visitação
ARTETERAPIA	Artísticas/Terapêuticas
NUTRIÇÃO	Avaliação/Treinamento/Atividades Cotidianas
CONSCIÊNCIA FONOLÓGICA	Neuropedagógicas
ENFERMAGEM	Assistenciais e Educativas
INTERGERACIONAL	Convivencia/Arte/Dança/Teatro/Música
PEDAGÓGICO	Pedagógicas Arte/Dança/Teatro/Música/Coral
CAPTAÇÃO	Captação

PSICOLOGIA

Projeto	Atividade
----------------	------------------

Capacitação	Palestras/Mini Cursos/Roda de Conversa
Atendimento em Grupo	Acompanhamento

CAPACITAÇÃO

Projeto	Atividade
Palestras da Equipe Técnica	Palestra /Mini Cursos/Roda de Conversa
Palestras com Convidados	Palestra
Capacitação-Psicóloga	Grupos
Consciência Fonológica	Palestras/Treinamentos/ Workshops

Atividades externas

Lar dos Idosos São Geraldo:

- Projeto Pedagógico (Educadora)-Casa do Baile com atividades de música e dança
- Projeto de Arteterapia (Arteterapeuta) com atividades de arte variadas
- Projeto Intergeracional (Educadora e Arteterapeuta) – Com atividades de convivência e artes

Escola Municipal Darcy Ribeiro- Quadra poliesportiva com atividades diversificadas

Centro de Informática: -Projeto de Inclusão Digital-Atividades de informática e pedagógicas

Centro de Equoterapia- Participação do Programa de Equoterapia com atividades terapêuticas, inclusivas, pedagógicas, intergeracionais, arteterapêuticas, laborterapêuticas, de inserção, integração e capacitação

Descrição dos Programas

1-Programa de Música, dança e Coral- Partindo da necessidade que toda criança precisa de aprender a cantar , dançar e a gostar de música a Creche desenvolve atividades musicais, dança e cântico no Coral. O Coral costuma se destacar e o interessante é que, além das crianças despertarem o gosto pela música, o coral também possibilita a integração das crianças na comunidade através de apresentações. Trabalha a atenção e a concentração e curiosamente tem sido oportunidade de descoberta de talentos infantis!

2-Programa de Consciência Fonológica

-Videoteca- A ideia de aprender sob novos cenários é uma das diretrizes do projeto da Videoteca, que oferece filmes lúdicos e educativos para a criança. Mais que uma atividade de entretenimento ela é um instrumento educativo poderoso. A hora do cinema é a hora da criança descobrir de modo especial, um novo mundo

- Contação de histórias e teatros- Lançando mão da rica literatura infantil encontrada na Biblioteca da Creche, a equipe de educadores promove momentos de contar histórias e lendas, trabalhar com parlendas e declamar poesias. Teatrinhos também integram o cotidiano da Creche. Atividades como essas se tornam inesquecíveis na vida de qualquer criança

3-Programa de Fonoaudiologia- Considerando a Creche como um espaço de relações interpessoais mediadas pela linguagem, o fonoaudiólogo passa a ter um papel de extrema relevância nas instituições

socioeducativas, uma vez que, tem como proposta favorecer as condições de vida comunicativa. É a ação mais coletiva que irá estimular as linguagens oral e escrita das crianças, assim como abrangerá todas as outras especialidades da fonoaudiologia (voz, audição e motricidade orofacial), utilizando, para isso, jogos, artes, dramatizações, histórias, privilegiando a criatividade para alcançar seus objetivos.

4-Programa de Psicologia- O brincar é uma atividade inerente à infância e é um direito de toda criança. É através do brincar que a criança se relaciona com o meio em que vive e com os outros, o que lhe propicia dar significado a tudo que está ao seu redor. Neste sentido, a atividade lúdica não pode ser considerada como algo sem sentido ou como mero passa tempo, pois é a partir do brincar que a criança desenvolve a sua curiosidade, sente-se instigada pelas descobertas, estabelece vínculo e princípios de relacionamento social e desenvolve as mais variadas habilidades. Diante disso, a brinquedoteca assume uma grande responsabilidade, pois é um espaço onde a criança passa a vivenciar situações do seu cotidiano e a criar e desenvolver sua própria personalidade, valores, ética e atividades diante de outras crianças. O objetivo deste programa é oferecer um espaço de qualidade para crianças onde o lúdico é utilizado como instrumento de educação moral e afetiva e como estratégia para o desenvolvimento da cidadania e da consciência emocional.

5- Programa de Captação: Para que suas atividades sejam exercidas, a ASSOPOC desenvolve atividades para captação de recursos e busca parcerias com empresas e governo para que possa por seus projetos em prática. Contudo, os dirigentes dessas instituições arregaçam as mangas, enfrentando as dificuldades e conseguindo com amor proteger e amparar pessoas carentes, com risco social e vulnerabilidade.

6-Programa de Nutrição- Neste programa para as crianças da Creche serão enfatizadas e cumpridas todas as questões relacionadas à alimentação equilibrada, higiene e segurança alimentar, pois onde tem nutricionista, tem compromisso com alimentação saudável, qualidade de vida, saúde e bem-estar. É um programa que os alimentos e seus benefícios trarão ganhos na condição física e atlética das crianças, melhora na densidade óssea, melhora na capacidade respiratória além de controlar o peso corporal. As crianças da creche poderão, também ser avaliadas antropocentricamente uma vez a cada mês pela nutricionista responsável.

7-Programa de Assistência Social- É um programa que utilizará uma sala como ferramenta principal junto do profissional. No programa será atendido os pais, mensalmente, em uma reunião para discutir a situação de seus filhos no âmbito socioeducativo, entre outros. As Atividades serão realizadas de acordo com o dia a dia de cada criança e com as necessidades de cada um e depois será analisado através da equipe da Creche. O Assistente Social deverá realizar entrevistas, análise de documentos, visitas domiciliares, atendimentos e observações com familiares e apresentar relatórios sociais com suas interpretações, pois o estudo social apresenta, atualmente, como suporte fundamental para aplicação de medidas judiciais dispostas a tais situações.

8-Programa de Enfermagem- A Creche é um universo de construção de uma rede de cuidados que abrange toda a família. Desenvolve um papel importante com as crianças de acolhimento e educação, conseguindo transpassar o sentido da vida e do sentimento mostrando um mundo de novas experiências, o que possibilita a ampliação de horizontes socioeducativos. Tem como parâmetros, conhecer os interesses e necessidades, e histórias, de cada um, conhecer a família, as características de sua faixa etária, a fase de desenvolvimento em que se encontra. Esse programa desenvolve um trabalho que apresenta preocupação com os cuidados básicos e fundamentais, a uma vida saudável de toda criança, independente da faixa etária. A função da enfermagem na Creche é adaptar os conhecimentos de sua área, proporcionando o cuidado às crianças, tanto individualmente, na família como em grupo desenvolvendo de forma autônoma ou em equipe atividades complementares de promoção, prevenção e proteção à saúde.

9-Programa de Capacitação- Este programa funciona trimestralmente, na sede da Instituição e são ministradas pela equipe técnica e, algumas vezes, são convidados profissionais de instituições parceiras. Foi criado para a capacitação dos funcionários e diretores com objetivo de obter melhores resultados na Instituição.

Prioriza a redução de custos, diminuição de rotatividade de pessoal, entrosamento e qualidade no desenvolvimento do trabalho. Na escassez dos recursos financeiros e da localização da Instituição, os cursos de capacitação oferecidos ficam na maioria deles em Belo Horizonte, a 120 km de Crucilândia, o que eleva os custos e torna praticamente inviável a participação de funcionários e representantes da Instituição. As palestras são recursos de baixo custo, viáveis para a Instituição.

10-Programa de Captação -Para que suas atividades sejam exercidas, a ASSOPOC desenvolve atividades para captação de recursos e busca parcerias com empresas e governo para que possa por seus projetos em prática. Contudo, os dirigentes dessa instituição arregaçam as mangas, enfrentando as dificuldades e conseguindo com amor proteger e amparar pessoas carentes, com risco social e vulnerabilidade.

11-Programa Intergeracional: A instituição prioriza a inclusão, possui um público alvo diversificado e tem como lema a qualidade de vida. Partindo disso surgiu o Projeto Intergeracional. Diariamente as crianças da Creche visitam o Lar dos Idosos. Aproximadamente 60 idosos interagem com mais de 80 crianças. As atividades desenvolvidas variam de dança, teatro, contação de histórias, mas o que todos estas gerações mais gostam é da Oficina de Artes. Nela as trocas de experiências fluem espontaneamente. As crianças levam muita alegria para o lar e lá elas aprendem a valorizar o idoso e a própria vida. O idoso adora voltar a ser criança e toda criança tem a inocência de um idoso, daí os nossos excelentes resultados.

Atividades internas

- **Lar dos Idosos São Geraldo-** As crianças da Creche frequentam o Lar de acordo com um cronograma da Creche. Nos espaços do Lar são desenvolvidas atividades lúdicas, recreativas e pedagógicas. Na Casa do Baile as atividades de música e dança são bastante apreciada pela maioria das crianças e o Salão de Beleza tem sido o predileto das meninas.

- **Escola Municipal Darcy Ribeiro-** A Quadra poliesportiva tem sido um espaço usado esporadicamente pela equipe da Creche. Nela atividades variadas são desenvolvidas, principalmente as esportivas que exigem um maior espaço. Esta é mais uma parceria que deu certo.

Atividades externas

- **Centro de Informática-** Participação do Projeto de Inclusão Digital-Atividades de informática e pedagógicas
- **Centro de Equoterapia-** Participação do Programa de Equoterapia com atividades terapêuticas, inclusivas, pedagógicas, de inserção, integração e capacitação

Descrição das Atividades Externas

Programa de Inclusão Digital: A fim de promover a inserção da tecnologia no cotidiano das crianças, o Centro de Informática, localizado na sede da APAE-Crucilândia e realizado em parceria com o Sistema Divina Providencia, promove a inclusão digital das crianças através de atividades interativas e lúdicas utilizadas como recursos incorporados ao projeto socioeducativo da Creche que favorecem a aprendizagem. As crianças são beneficiadas com as propostas de ações, utilizando de recursos multimídia para se alcançar objetivos claros, e incorporados ao projeto pedagógico a escola.

Programa de Equoterapia: Com um grande espaço e um cenário lindo, o Centro de Equoterapia promove o bem-estar por meio do contato com a natureza. A estimulação não vem apenas dos movimentos tridimensionais

do cavalo, mas também do ambiente onde ele é realizado. Como a natureza tem a capacidade mágica de nos confortar e proporcionar uma sensação de paz, relaxa e diminui o stress causando um profundo impacto sobre o bem-estar físico e emocional, caminhadas, piqueniques e encontros Inter geracionais são promovidos nesse espaço rico e diverso

A terapia e educação baseadas no contato com o cavalo faz parte do programa e das atividades realizadas por algumas crianças do Sistema. Habilidades diversas são trabalhadas, podendo ser citadas, a inserção do aluno em um outro universo, o contato com a natureza, o respeito com o animal, e o desenvolvimento do aprendizado. É necessário salientar, ainda, o trabalho com profissionais técnicos que é realizado no Centro de Equoterapia, havendo uma abordagem completa de conhecimento sob outros contextos. Matérias e conteúdos podem, e são, apresentados às crianças do Sistema no ambiente da Equoterapia.

Recursos humanos envolvidos:

-02 funcionárias da área administrativa; sendo:

01 coordenadora cedida pela Prefeitura Municipal de Crucilândia e 01 Auxiliar Administrativa funcionária da Creche

- 06 professoras; sendo:

04 professoras Cedidas pela Prefeitura Municipal de Crucilândia e 02 professoras funcionárias da Creche;

- 08 monitoras; sendo:

07 monitoras Cedidas pela Prefeitura Municipal de Crucilândia e 01 monitora funcionária da Creche;

- 01 Auxiliar de Desenvolvimento Infantil funcionária da Creche;

- 03 Auxiliares de Serviços Gerais Cedidas pela Prefeitura Municipal de Crucilândia;

- 01 Cozinheira Cedida pela Prefeitura Municipal de Crucilândia;

- 01 Porteiro voluntário.

- 01 Nutricionista Cedida pela ASSOPOC

- 01 Assistente Social cedida pela ASSOPOC

- 01 Psicóloga Cedida pela ASSOPOC

- 01 Fonoaudióloga Cedida pela APAE

- 01 Técnica de Enfermagem Cedida pela APAE

Infraestrutura

Contrato de locação com a Paróquia Santa Cruz e São Geraldo é localizado na Praça Dom Silvério, 117 Bairro Centro, Crucilândia-MG, com 256 m² de área total sendo:

- Refeitório conjugado a cozinha;
- Lavanderia;
- Almojarifado;
- 02 Banheiros sendo Feminino e Masculino;
- Sala de Videoteca;
- 01 Sala da Administração;
- 04 Salas de atividades grupais;
- 01 Pátio de recreação.

Recursos Financeiros utilizados

RECEITAS

Contribuições dos associados: R\$ 5.000,00

Doações de Pessoas Físicas: R\$ 341.271,86

Subvenções: R\$ 24.543,84

Funcionários Prefeitura: R\$ 255.738,81

DESPESAS

Pagamento de Funcionário: R\$ 339.805,74
Outras Despesas: R\$ 22.585,61
Alimentação: R\$ 29.167,39
Médico Hospitalares: R\$ 5.325,00
Material Didático e Pedagógico: R\$ 33.933,36
Encargos Sociais: R\$ 30.936,60
Material Higiene e Limpeza: R\$ 14.128,78
Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 26.772,25
Manutenção Predial: R\$ 41.453,38
Vestuário Roupas Cama e Banho: R\$ 22.446,20

Avaliação

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtidas;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Mantêm contato sistemático com as educadoras responsáveis pelas crianças, visando contribuir para a permanência da criança na escola. As atividades complementares à escola possibilitam também o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e participação cidadã, por meio dos grupos de convivência e fortalecimento de vínculos, com as famílias participando do programa de seus filhos, complementando assim, as ações familiares e comunitárias.

Recursos Humanos Envolvidos:

Recursos Humanos Envolvidos do Sistema Sócioeducativo

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Adriana Pinheiro Moraes	Superior	21:15 hs	Professora	Cedido pela Prefeitura
2	Cleidiane do Carmo Ferreira	Superior	21:15 hs	Professora	CLT
3	Dionê Cândida Sousa Belo	Superior	21:15 hs	Professora	Cedido pela Prefeitura
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
4	Elizete Gomes Belo	Superior		Professora	Cedido pela Prefeitura
5	Helena Maria Ribeiro da Silva	Superior	30:00 hs	Monitora	Cedido pela Prefeitura
6	Janaina Fabiana de Aguiar	Médio		Monitora	Cedido pela Prefeitura
7	Jussara Helen Vilaça	Médio	44:00 hs	Auxiliar de Desenvolvimento Infantil	CLT
8	Karla Fernando Vieira de Lima	Médio	30:00 hs	Monitora	Cedido pela Prefeitura
9	Kelen Azevedo Baia	Médio	30:00 hs	Monitora	Cedido pela Prefeitura
10	Leticia Aparecida Oliveira	Médio	30:00 hs	Monitora	Cedido pela Prefeitura
11	Lucilene Maria Vilaça de Oliveira	Fundamental	30:00 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	Cedido pela Prefeitura
12	Marleide Menezes de Souza	Fundamental	30:00 hs	Auxiliar de	Cedido pela Prefeitura

				Serviços Gerais	
13	Maria Aparecida de Oliveira	Fundamental	30:00 hs	Cozinheira	Cedido pela Prefeitura
14	Maria José Queiroz	Fundamental	30:00 hs	Monitora	Cedido pela Prefeitura
15	Marta Maria Alacoque	Fundamental	30:00 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	Cedido pela Prefeitura
16	Michelle Cristiane Ferreira Santos	Superior Incompleto	35:00 hs	Auxiliar Administrativo	CLT
17	Sirlene Viviane Pinheiro Diniz	Médio	21:15 hs	Monitora	CLT
18	Taciane Cássia de Souza Azevedo	Superior	21:15 hs	Professora	CLT
19	Valéria Cristina P Malta Pereira	Superior		Professora	Cedido pela Prefeitura
20	Viviane Mirene Souza Vilaça	Superior	40:00 hs	Coordenadora	Cedido pela Prefeitura
21	Thais Rita de Cássia Vilaça	Médio		Monitora	Cedido pela Prefeitura
22	Geraldo Xavier	Ensino Fundamental	8 hs	Porteiro	Voluntário
23	Luciene Aparecida de Oliveira	Superior	4 hs	Psicóloga	Cedida pela ASSOPOC CLT
24	Luana Carolina de Moraes	Superior	4 hs	Fonoaudióloga	Cedida pela APAE – CLT
Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
25	Thainara Laís Ferreira	Superior Incompleto	8 hs	Técnica de Enfermagem	Cedida pela APAE - CLT
26	Rafaela Renata Gonçalves	Superior	4 hs	Nutricionista	Cedida pela Assopoc - CLT
27	Silvia Daniele Aparecida Moraes	Superior	4 hs	Assistente Social	Cedida pela ASSOPOC PJ Prestador de Serviços

Observações Complementares Nenhuma

III - Centro de Equoterapia e Fisioterapia Afonso Egídio de Souza e Noeme Moreira de Oliveira

Descrição do Serviço

Atendimentos em equoterapia, tendo como foco pessoas em situação de vulnerabilidade social, idosos com vários graus de dependência, pessoas com deficiência e ou necessidades especiais e pessoas em processo de recuperação pelo uso de substâncias psicoativas da comunidade terapêutica local. As atividades de Equoterapia atuam no desenvolvimento bio- psico- social melhorando a postura, o equilíbrio corporal e o tônus muscular, a afetividade, autoconfiança e potencialidades que melhoram a integração social e pessoal do participante do Programa, proporcionando-lhe autonomia e independência, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida. Suas atividades contam com profissionais especializados que orientam e acompanham as atividades.

Público Alvo - Usuários da APAE de Crucilândia, Idosos do Acolhimento Institucional Lar do Idoso ASSOPOC e Recuperandos da Comunidade Terapêutica local e adjacencias

Capacidade de atendimento- 160 Usuários

Número de Usuários Atendidos no ano-152

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários - O praticante é encaminhado para o Centro de Equoterapia onde passa por triagem com avaliação da equipe multidisciplinar, fisioterapeutas, educadora física, enfermeira, nutricionista, pedagoga, psicóloga e fonoaudióloga. Após essa avaliação, o usuário é submetido à sessão de reavaliação e planejamento individual, somente assim iniciando a prática equoterápica. Com o decorrer das sessões são realizadas reavaliações semestrais.

Atividades desenvolvidas

Nº lista	Projeto	Modalidade	Profissional técnico
1	Hipoterapia Pedagógica	Hipoterapia/Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
2	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTA
3	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTA
Nº lista	Projeto	Modalidade	Profissional técnico
4	Integração Sensorial	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA
5	Comunicação Alternativa	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA /FONOAUDIOLOGIA
6	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTA/AUXILIAR DE FISIOTERAPIA
7	Integração	Reintegração Social	PSICÓLOGA/ FISIOTERAPEUTA
08	Uma Vida Sorrindo	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA/FONOAUDIÓLOGA
09	Pré Esportivo	Pré Esportivo	FISIOTERAPEUTA
10	Integração Sensorial	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA
11	Comunicação Alternativa	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA

12	Comunicação Alternativa	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
13	Equitação Terapêutica	Equitação	FISIOTERAPEUTA
14	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
15	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PSICÓLOGA/PROFESSORA

Projeto	Atividade
ASSISTENCIA SOCIAL	Proteção social/Convivência
PSICOLOGIA-TERAPIA ASSISTIDA POR EQUINOS	Terapeuticas
NUTRIÇÃO	Acompanhamento
CONSCIÊNCIA FONOLÓGICA	Neuropedagógicas
ENFERMAGEM	Assistenciais e Educativas
INTERGERACIONAL	Convivência
PEDAGÓGICO	Pedagógicas
CAPTAÇÃO	Captação

CAPACITAÇÃO

Projeto	Atividade
Palestras	Palestra
Cursos	Variada

As atividades desenvolvidas são: Programa de hipoterapia: é um programa que utiliza o movimento tridimensional do cavalo para a reabilitação de praticantes que não conseguem conduzir o animal sozinho, na maioria dos casos são pessoas com comprometimentos neuromotores, sensoriais, déficit intelectual, entre outros.

Esse programa oferece reabilitação nas áreas motora, sensorial, neurológica, ortopédica, traumatológica, respiratória e cardiovascular para pessoas com necessidades especiais. A grande maioria dos praticantes necessita do movimento tridimensional do cavalo para trabalhar a normalização do tônus muscular, o equilíbrio, a coordenação motora, estimulação sensorial, a postura, a flexibilidade, dentre outras necessidades.

Programa de Equitação Terapêutica: a equitação terapêutica é realizada preferencialmente na parte externa do Centro de Equoterapia com passeios ecológicos onde os praticantes se beneficiam com o contato com a natureza. Outro papel importante é fortalecimento de vínculos e de inter relações através do relacionamento do praticante com o cavalo. Além do aspecto de reintegração social, o trabalho afetivo, emocional e lazer contribuem para a melhoria da qualidade de vida do praticante. Oferece lazer para pessoas que apresentam vulnerabilidade emocional, social e que não possuem quadro grave de patologias incapacitantes. Este programa beneficia também os usuários idosos com grau de dependência I e II que não apresentam déficits neuromotores que impossibilitam de manter a postura montado respondendo aos desequilíbrios impostos pelo cavalo. Neste caso déficit de visão com boa resposta aos desequilíbrios são permitidos.

Programa Pré Esportivo: Nesse programa o prepara os praticantes para conduzirem o cavalo de forma independente seguindo a forma clássica de montaria com olhar voltado para o esporte. O trabalho equoterápico está diretamente interligado à assistência social, ao lazer e a formação da personalidade.

Programa de Reintegração Social e Inserção no Mercado de Trabalho: Durante a execução de vários programas como a hipoterapia, a equitação terapêutica, o pré-esportivo dentre outros desenvolvidos no Centro de Equoterapia ocorre um trabalho voltado para a reintegração social como também para a promoção de

inserção no mercado de trabalho. Os praticantes desenvolvem suas habilidades, valorizando seu potencial e atuam como cidadãos capazes de trabalharem. Promovendo a funcionalidade e tendo como objetivos: evitar o sedentarismo, trabalhar a autoestima, autoconfiança, autodirecionamento, promover a reinserção social, evitar a solidão, reduzir o tabagismo, trabalhar o comportamento, prevenir a instalação de doenças oriundas do isolamento social e distúrbios emocionais.

Programa Paeda – Programa de Atendimento Equoterápico nos Distúrdios de Aprendizagem é um programa especial de Equoterapia cuja finalidade é sugerir estratégias para o trabalho com as habilidades que estão na base da aprendizagem favorecendo o raciocínio clínico fonoaudiológico no contexto Equoterápico. O PAEDA é realizado com a mediação do fonoaudiólogo e pedagogo, tendo como cooparticipantes os professores do ensino comum. Neste programa os praticantes podem vivenciar conceitos básicos para a alfabetização, além de reforçar conteúdos trabalhados em sala de aula, priorizando a comunicação, as habilidades acadêmicas através da fonoaudiologia.

O PAEDA será um grupo que a princípio o fonoaudiólogo formará de acordo com sua avaliação fonoaudiológica, sendo uma extensão do trabalho desenvolvido na APAE, Sistema Creche ASSOPOC e atendimento à comunidade. Haverá uma parceria com o pedagogo, professores sendo um elo de comunicação sobre as dificuldades de alguns praticantes que estão sendo alfabetizados.

Recursos Humanos Centro de Equoterapia:

18 profissionais funcionários do Centro de Equoterapia sendo:

07 profissionais funcionários do Centro de Equoterapia

03 profissionais cedidos pela APAE;

03 profissionais cedidos pela Assopoc

01 profissional cedido pelo Estado através da APAE

02 profissionais cedidos pela Prefeitura Municipal de Crucilândia através da Creche

01 profissional cedido pela Prefeitura Municipal de Crucilândia através da Assopoc
01 profissional cedido pela Prefeitura Municipal de Crucilândia através da APAE

Infra-estrutura O Centro de Equoterapia localiza-se na Fazenda Haras SRM, s/n – Machados – Zona Rural – Crucilândia-MG possui 500 m² de área total. Sendo:

- A) Área Interna: 01 sala de espera com copa, 01 sala de atendimento/reuniões, 01 Banheiro/vestiário, 01 almoxarifado;
B) Área Externa: espaço para horticultura, área de Convivência, picadeiro coberto para prática da Equoterapia

Avaliação

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo

Recursos Financeiros utilizados

Receitas

Contribuição e Doação Pessoa Física: R\$ 221.834,86

Subvenções: R\$ 30.640,41

Despesas

Pagamento de Funcionários: R\$ 108.797,09

Outras Despesas: R\$ 482,03

Alimentação: R\$ 54.464,85

Medicamentos: R\$ 2.098,20

Vestuário: R\$ 34.772,08 RECEITAS

Doações de Pessoas Físicas : R\$ 349.121,90

Eventos e Promoções: R\$ 911.161,92

Outros Rendimentos: R\$ 4.860,00

Subvenções: R\$ 23.989,18

Doações Pessoas Jurídicas: R\$ 160.591,83

Receitas Financeiras: R\$ 23.841,93

Doações em Bens e Mercadorias: R\$ 58.642,30

Prefeituras: R\$ 106.349,98

Serviços Voluntários: R\$ 32.135,00

DESPESAS:

Pagamento de Funcionário: R\$ 97.723,94

Outras Despesas: R\$ 77.626,87

Custos Eventos: R\$ 667.624,23

Despesas Financeiras: R\$ 15.780,67

Ajuda a outras instituições: R\$ 155.793,08

Depreciações: R\$ 54.657,16

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 92.384,15

Encargos Sociais: R\$ 41.681,02

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 10.180,00

Recursos Humanos Centro de Equoterapia:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
01	Cíntia Carla Coelho	Médio	44 hs	Tratador de animais	CLT
02	Edmar Sena Cardoso		44 hs	Porteiro	CLT
03	Eliane Francisca Alves	Ensino Fundamental	44 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	CLT
04	Ismael de Souza Resende		44 hs	Porteiro	CLT
05	Maria Aparecida Rodrigues	Superior	44 hs	Gerente de Serviços Sociais	CLT
06	Shirley Cristina Almeida Santos	Ensino Fundamental	44 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	CLT
07	Vanerça Monteiro de Resende	Ensino Fundamental	44 hs	Cabeleireira	CLT
08	Luana Carolina de Moraes	Superior	8 hs	Fonoaudióloga	Cedida pela APAE - CLT
09	Rafaela Renata Gonçalves	Superior	1 h	Nutricionista	Cedida pela ASSOPOC -CLT
10	Kelen Azevedo Baia		3 hs	Professora	Cedida pela Prefeitura através da Creche

11	Adriana Pinheiro Morais	Superior	3 hs	Professora	Cedida pela Prefeitura através da Creche
12	Bernadete Fonseca Lara	Ensino Médio	3 hs	Ajudante de fisioterapia	Cedida pela Prefeitura através da Assopoc
13	Luciene Aparecida de Oliveira	Superior	4 hs	Psicóloga	Cedida pela ASSOPOC CLT
14	Vânia Borges	Superior	1 hs	Assistente social	Cedida pela ASSOPOC -CLT
15	Thainara Laís Ferreira	Superior incompleto	4hs	Técnica Enfermagem	Cedida pela APAE - CLT
16	Patricia Martins Madeira Vilaça	Superior	4 hs	Pedagoga	Cedida pela APAE - CLT
17	Juliana Moura	Superior	4 hs	Pedagoga	Cedida pela Prefeitura através da APAE
18	Aparecida da Cunha de J. Sousa	Superior	4 hs	Pedagoga	Cedida pelo Estado através da APAE

Observações Complementares: Todas as apresentações dos Recursos Financeiros planejados estarão em anexo.

Crucilândia, 30 de Abril de 2019.

Sérgio Batista Coelho – Presidente da ASSOPOC